



23 giugno 2022



RECLUTAMENTI UNIVERSITARI
(proposta di modifica L 240/2010 in materia di concorsi)

I principali contenuti della riforma del preuolo nel decreto PNRR

- Sostituzione di Settori Concorsuali e Macrosettori con i «Gruppi Scientifico-Disciplinari» (GSD);
- Calcolo degli obblighi di docenza non solo sulla didattica «frontale»;
- Sostituzione degli RTDa con «contratti di ricerca», con le seguenti caratteristiche:
 - o Durata biennale, rinnovabile (o triennale per esigenze di progetto)
 - o garanzie e retribuzione da lavoro dipendente;
 - o Eliminazione degli Assegni di Ricerca
- Introduzione della figura unica del ricercatore a tempo determinato *tenure-track*, con le seguenti caratteristiche:
 - o Requisito di accesso: dottorato di ricerca;
 - o Tenure-track di massimo 6 anni;
 - o possibilità di *upgrade* a partire dal terzo anno
- Introduzione della figura del tecnologo a tempo indeterminato

(i termini sono calcolati a partire dall'entrata in vigore della legge di conversione)

- Tempi per poter indire procedure per posizioni del vecchio regime:
 - o assegni di ricerca: 180 giorni (purché su risorse già programmate, ovvero deliberate dai rispettivi organi di governo)
 - o RTDa: intera durata PNRR e PNR 2021-2027;
 - o RTDb: 1 anno (fondi ordinari);
- Piani straordinari: per la loro intera durata sarà possibile bandire sia RTDb sia i nuovi RTT;
- Agevolazioni, per 3 anni, per favorire l'accesso alle posizioni di RTT per chi è stato, per almeno 3 anni, RTDa o assegnista:
 - o 25% di quote riservate;
 - o Riconoscimento, su richiesta dell'anzianità nella precedente posizione (3 anni per gli RTDa, 2 per gli assegnisti)
- Tetto dei 12 anni applicabile solo alle posizioni del vecchio regime
- Inalterata la disciplina delle attuali borse di ricerca (l'ipotesi di disciplina uniforme è contenuta nel DDL 2285)

Impatto del merito

Riconoscimento ex post tramite premialità FFO

- **Valutazione quantitativa** su base dipartimentale (VQR)
- **Valutazione qualitativa:** raggiungimento obiettivi su didattica, terza missione (e attività assistenziale - medici)

Programmazione strategica

Definizione degli **obiettivi di sviluppo di Ateneo**

- Strategia di reclutamento per **Gruppo Scientifico Disciplinare**

Reclutamento su due livelli

- Livello **nazionale**: certificazione ASN
- Livello **locale**: concorso

Strumenti contrattuali:

A regime

- Borse di ricerca,
- PhD,
- RIC TT,
- PA e PO.

Regime transitorio, in aggiunta:

- AdR (dic. 2022),
- RTD A (36 mesi),
- RTD B (12 mesi)

Certificazione ASN

- Sistema di **certificazione quantitativa** a livello centrale per ogni Gruppo scientifico disciplinare (GSD o aree ERC)
- No commissione nazionale
- Nuova classificazione dei **valori soglia**
- Soglie minime definite dal MUR su proposta ANVUR (aree non bibliometriche)
- Indicatori sui requisiti e **controllo automatizzato** (parole chiave e IA)
- No valutazione della didattica
- Creazione anagrafe dei ricercatori collegata alle principali **banche dati internazionali**

Commissioni

- Un membro interno e 4 esterni
- Albo qualificato dei Commissari (MUR)
- Membri esterni sorteggiati dall'Albo (attenzione a equilibrio tra genere, GSD, internazionale)

Bandi

- Definizione obiettivi collegati allo sviluppo di Ateneo (vd. programmazione)
- Identificazione GSD e parole chiave
- Pubblicazione su piattaforma MUR e locale
- Diffusione internazionale

Prove ed esiti

- Discussione dei titoli
- Seminario pubblico (valutato dai Commissari)
- Fino a 3 idonei